

# Führungscamp

## Führung. Erfolgreich. Trainieren.

NEU!

### Ihr Nutzen

Das Führungscamp bietet ein integriertes Entwicklungsprogramm zum Auf- und Ausbau von Führungskompetenzen. Es unterstützt Führungskräfte optimal bei den täglichen Herausforderungen ihres Führungsalltags. Das Programm ist eine Kombination aus Präsenztraining und e-learning. Die e-learning Tools werden vorbereitend oder ergänzend zu einzelnen Seminarinhalten angeboten.

- Sie entwickeln das Verständnis für Führung in Abgrenzung zur Fachaufgabe
- Sie werden sensibilisiert, die Notwendigkeit für Weiterentwicklung – sowohl bei sich selbst als auch bei den Mitarbeitern – zu erkennen und Führungsinstrumente professionell anzuwenden
- Sie reflektieren Ihren Führungsstil und nehmen viele Impulse für erfolgreiche Führung in den Alltag mit
- Sie erhalten die Möglichkeit, aktuelle Führungsthemen und -fragen aktiv einzubringen und im geschützten und vertraulichen Rahmen zu bearbeiten.

### Seminarinhalte

- Modul 1 – Wie stelle ich mich als Führungskraft optimal auf
  - Was macht gute Führung aus?
  - Eigene Werte im Unternehmenskontext betrachten
  - Einflussfaktoren unseres Handelns
  - Selbstreflektion mit den DISG (persolog) Verhaltensprofil
  - Wie funktioniert Führung im Unternehmen (Lernprojekt)
  - Transferaufgabe
- Modul 2 – Meinen Führungsstil finden
  - Erkenntnisse aus dem DISG (persolog) Verhaltensprofil auf das Team anwenden
  - Grundkenntnisse der Emotionale Führung erwerben
  - Was kann ich durch transformationale Führung erreichen?
  - Führungsstile erkennen und Führungsinstrumente anwenden
  - Generationen und Ihre Spezifika, Generationsübergreifend Führen
  - Kollegiale Beratung
  - Transferaufgabe
- Modul 3 – Wie sage ich es meinem Mitarbeiter
  - Konstruktiv Feedback geben
  - Kollegiale Beratung
  - Konflikte erkennen und lösungsorientiert Begegnen
  - Konfliktgespräche führen
  - Transferaufgabe

 7 Präsenztage, diverse Web-basierte Module insgesamt auf ca. 1 Jahr verteilt

 Führungskräfte mit disziplinarischer Führungsverantwortung

 Gehlberg, TEAG-Schulungszentrum oder Vertragshotel

 4.750,00 Euro (inkl. Seminarunterlagen, Vollverpflegung, Teilnahmebescheinigung und Übernachtung wischen den Seminartagen bei Durchführung im TEAG Schulungszentrum)

 6 bis 12 Teilnehmer

 Ines Walczyk

- Modul 4 – Wie entfalte ich Wirkung innerhalb und außerhalb meiner Organisation
  - Wer ist mein Kunde?
  - Was ist meinem Kunden wichtig?
  - Mit Kundenbedürfnissen gut umgehen
  - Führung in Veränderungsprozessen
  - Umgang mit Widerstand in Veränderungsphasen
  - Agilität in Veränderungsprozessen
  
- Ergänzende e-learning Bausteine:
  - Projektmanagement Grundlagen
  - Führungsstile
  - Konfliktmanagement

Alle Module bauen aufeinander auf. Die Präsenztrainings werden durchgängig mit einem Trainer/Trainerin und einer Co-trainerin durchgeführt. Das schafft eine vertrauensvolle Atmosphäre für intensives Lernen und sichert Kontinuität.