

Führungscamp

Führung. Erfolgreich. Trainieren.

NEU!


Ihr Nutzen


Das Führungscamp bietet ein integriertes Entwicklungsprogramm zum Auf- und Ausbau von Führungskompetenzen. Es unterstützt Führungskräfte optimal bei den täglichen Herausforderungen ihres Führungsalltags. Das Programm ist eine Kombination aus Präsenztraining und e-learning. Die e-learning Tools werden vorbereitend oder ergänzend zu einzelnen Seminarinhalten angeboten.


- Sie entwickeln das Verständnis für Führung in Abgrenzung zur Fachaufgabe
- Sie werden sensibilisiert, die Notwendigkeit für Weiterentwicklung – sowohl bei sich selbst als auch bei den Mitarbeitern – zu erkennen und Führungsinstrumente professionell anzuwenden
- Sie reflektieren Ihren Führungsstil und nehmen viele Impulse für erfolgreiche Führung in den Alltag mit
- Sie erhalten die Möglichkeit, aktuelle Führungsthemen und -fragen aktiv einzubringen und im geschützten und vertraulichen Rahmen zu bearbeiten.


Seminarinhalte

- Modul 1 – Wie stelle ich mich als Führungskraft optimal auf
 - Was macht gute Führung aus?
 - Eigene Werte im Unternehmenskontext betrachten
 - Einflussfaktoren unseres Handelns
 - Selbstreflexion mit den DISG (persolog) Verhaltensprofil
 - Wie funktioniert Führung im Unternehmen (Lernprojekt)
 - Transferaufgabe
- Modul 2 – Meinen Führungsstil finden
 - Erkenntnisse aus dem DISG (persolog) Verhaltensprofil auf das Team anwenden
 - Grundkenntnisse der Emotionale Führung erwerben
 - Was kann ich durch transformationale Führung erreichen?
 - Führungsstile erkennen und Führungsinstrumente anwenden
 - Generationen und Ihre Spezifika, Generationsübergreifend Führen
 - Kollegiale Beratung
 - Transferaufgabe
- Modul 3 – Wie sage ich es meinem Mitarbeiter
 - Konstruktiv Feedback geben
 - Kollegiale Beratung
 - Konflikte erkennen und lösungsorientiert Begegnen
 - Konfliktgespräche führen
 - Transferaufgabe


 7 Präsenztage, diverse Web-basierte Module insgesamt auf ca. 1 Jahr verteilt

 Führungskräfte mit disziplinarischer Führungsverantwortung

 Gehlberg, TEAG-Schulungszentrum oder Vertragshotel

 4.750,00 Euro (inkl. Seminarunterlagen, Vollverpflegung, Teilnahmebescheinigung und Übernachtung wischen den Seminartagen bei Durchführung im TEAG Schulungszentrum)

 6 bis 12 Teilnehmer

 Ines Walczyk

- Modul 4 – Wie entfalte ich Wirkung innerhalb und außerhalb meiner Organisation
 - Wer ist mein Kunde?
 - Was ist meinem Kunden wichtig?
 - Mit Kundenbedürfnissen gut umgehen
 - Führung in Veränderungsprozessen
 - Umgang mit Widerstand in Veränderungsphasen
 - Agilität in Veränderungsprozessen

- Ergänzende e-learning Bausteine:
 - Projektmanagement Grundlagen
 - Führungsstile
 - Konfliktmanagement

Alle Module bauen aufeinander auf. Die Präsenztrainings werden durchgängig mit einem Trainer/Trainerin und einer Co-trainerin durchgeführt. Das schafft eine vertrauensvolle Atmosphäre für intensives Lernen und sichert Kontinuität.